

جان نباشد خبر خبر در آزمون
هر که را افزون خبر بجانش افزون
اقتضای جان چو ایدل آگهی است
هر که آگه تر بود حساش قوی است
مولانا

ویژه نامه انتخابات
انجمن دندانزشکی ایران

سال پنجم، شماره پنجاه و پنجم (ضمیمه)، اسفند ۱۳۸۶

باشیم. طبیعی است که بسیار افراد دیگری می توانستند در این فهرست قرار گیرند، اما لاجرم دست آخر یک گروه ۹ نفره هیات مدیره و ۲ نفر بازرس باید تشکیل می شد. مهم این است که این افراد بپذیرند که زمینه وحدت همه انجمن ها، همه دندانزشکان و نهایتاً حرفه دندانزشکی را فراهم سازند. دندانزشکان نیز باید در این راه از گوشه گیری و خروج از صحنه بر حذر باشند و مدام در جریان رویدادها قرار گیرند، نه اینکه دوباره سه سال دیگر با شعارهایی از همین دست و با حضور کم رنگ تر برای هیئت مدیره دیگری با اهداف کم شده رأی دهند.

لذا باید در مجمع عمومی وظیفه هیات مدیره را مصوب و زمان آن را مشخص کرد تا سه سال دیگر در همین جایگاه درجا نزنیم.

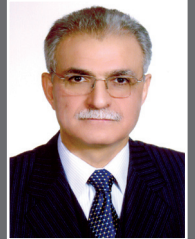
«ائتلاف بزرگ» وظیفه دارد که در دوران هیات مدیره خود، فدراسیون دندانزشکی را تشکیل دهد. این را مصوب کنید.

«ائتلاف بزرگ» دندانزشکان

به عدم موفقیت مطلق گرای، سیاست همگرایی، وحدت و هم اندیشی را پیشه گیریم.

برای این منظور با چند انجمن اصلی تخصصی که کثرت جمعیت متخصصین را در برداشت تماس حاصل کرده و نهایتاً سعی کردیم از همکاران متخصص نیروهایی برای تعادل و اعتقاد به ایجاد انجمنی بزرگ و فراگیر را در کنار هم قرار دهیم. این کاری بسیار سخت و دشوار بود زیرا هر کاری که ما انجام می دادیم لاجرم باید به زودی و به سرعت در معرض قضاوت عموم قرار می گرفت. ما به این منظور لیست «ائتلاف بزرگ» را مطرح کردیم که از رشته های پروتز، جراحی، پریو، رادیولوژی، اندو و همکاران دندانزشک عمومی داشته

انجمن دندانزشکان عمومی ایران، مدت ها در سرمقاله های متعدد کوشش کرده با نقد شرایط موجود، گام برداشتن به سوی یک مدنیت و مشارکت جمعی را تشویق و رهنمون سازد. غالباً ما در مقابل زمان موجود و مکان حاضر تصور یک حضور مطلق و مادام العمر را رقم می زنیم، غافل از آنکه دیرزمانی نخواهد گذشت که باید نسبت به عملکرد خود پاسخگو باشیم، هر چند که شاید هیچ وقت به هیچ کس فرصت سؤال کردن را نداده باشیم. در مقابل آنچه ما صادقانه مطرح کردیم دیگران برای مقابله تفکر «حذفی» را پیشه گرفتند. امروز ما تمام تلاش مان را صرف این کرده ایم که علیرغم توان یک حضور متکی به نیروی خود با اعتقاد



دکتر باقر شهینی زاده

با سپاس و درود، ضمن تقدیر بی کران از بنیانگذاران جامعه دندانزشکی ایران و بزرگوارانی که سالها در هیات مدیره «جامعه»، موفق شده اند در خدمت به حرفه دندانزشکی، سربلند و پرافتخار لوح زرین و جاودانه بیاد ماندنی را تقدیم ملت ایران سازند. باکسب اجازه از محضر پیشکسوتان و معمرین، اساتید و فرهیختگان گرانقدر برای پیمودن راه ساله بزرگ جامعه دندانزشکی ایران ضمن سپاس از هیات مدیره محترم و زحمتکش انجمن دندانزشکی ایران، از همکاران گرامی تقاضا میکنیم که به لیست «ائتلاف بزرگ» رأی دهند. هیات مدیره منتخب موظف است ضمن احترام به گنجینه ها و ذخائر دندانزشکی کشور، به سرعت راه خود را به شاهراه ترقی دندانزشکی کشور و دندانزشکی در سطح جهانی آغاز و مجدانه پیگیری کنند.

کاندیداهای هیات مدیره و بازرس

کاندیدای هیات مدیره



دکتر محمدرضا طاهریان
سردبیر مجله دندانزشکی امروز



دکتر علی تاجرنیا
پروستودنتیست، عضو شورای عالی نظام پزشکی کشور



دکتر غلامرضا غزنوی
پروستودنتیست، نایب رئیس انجمن علمی پروستودنتیست های ایران



دکتر احمدرضا طلایی پور
رادیولوژیست دهان، فک و صورت، رئیس هیات مدیره انجمن رادیولوژیست دهان ایران، استاد دانشکده دندانزشکی دانشگاه تهران و آزاد اسلامی



دکتر همایون فراست
عضو هیات مدیره انجمن دندانزشکان عمومی ایران



دکتر عباس دلورانی
عضو هیات علمی دانشکده دندانزشکی دانشگاه آزاد اسلامی



دکتر محسن امین سبحانی
اندودنتیست، بازرس هیات مدیره انجمن اندودنتیست های ایران، عضو هیات علمی دانشکده دندانزشکی دانشگاه تهران

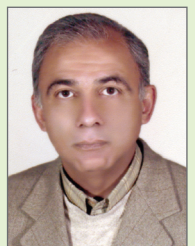


دکتر کوروش طاهری طالبی
متخصص و جراح بیماری های دهان، فک و صورت، عضو هیات علمی دانشکده دندانزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، عضو هیات مدیره انجمن جراحان، دهان فک و صورت



دکتر محمود جهانگیرنژاد
پروستودنتیست، نایب رئیس هیات مدیره انجمن علمی پروستودنتیست های ایران عضو هیات علمی دانشکده دندانزشکی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور

کاندیدای بازرسی



دکتر ناصر آخوندان
عضو هیات مدیره انجمن دندانزشکان عمومی ایران



دکتر محمدحسین ارگانی
عضو هیات مدیره انجمن دندانزشکان عمومی ایران

۱۶ اسفندماه ۱۳۸۶ سرنوشت انجمن دندانپزشکی ایران رقم می خورد

باردیگرزمان حساسی دررقم زد سرنوشت حرفه دندانپزشکی کشورفرارسیده است.دندانپزشکان سالهاست که برای حضوردرصحنه اجتماعی وحل مشکلات حرفه ای و صنفی بامشکلات عدیده ای دست به گریبان هستند.

علیرغم اینکه حدودپنجاه سال از تشکیل نهادهای مدنی علمی و صنفی دندانپزشکان می گذرد ولی هنوزمدیران انجمنها که دستی بر قدرت ندارند درتامین حداقل حقوق دندانپزشکان درشرایط دشواری بسر می برند.

انحصار قدرت دربخش دولتی وعدم تفویض اختیارات دولت به انجمن ها که می بایست پس ازشعار کاهش تصدی گری بخش دولتی با گرایش مردم سالاری روی می داد، باعث شده که تامین این حداقل ها همچنان درهاله ای ازابهام قرارگیرد.

بدترین شرایط کاندیداتوری این است که ابتدا انتخابات برگزار می شود و افراد رای می آورند وبعد تعیین صلاحیت می شوند عجیب است که دستگاههای ناظر دولتی هنوز این مشکل را حل نکرده اند.

دندانپزشکان نیز با توجه به فضای عمومی کاهش مشارکت اجتماعی ویا بعضا بانگاه غلبه بر منافع شخصی، حول این انجمن ها به راحتی تجمع نمی کنند. جالب است که اگر مدیران این انجمن دستی بر قدرت داشته باشند، دغدغه خاطر کمتر داشته و تنگناها را با ارتباطات به نفع انحصار خود ازسرراه برمی دارند.

کاراجتماعی بخصوص فعالیت حرفه ای و صنفی به دلیل سختی ومشقت درحل مشکلات واتلاف وقت زیاد وهزینه ای که ازبسیاری جهات تحمل ناپذیر است، نیازمندنیروهایی کارآمد،مدیروآگاه می باشد.

تاریخ تحولات اجتماعی مایک حکم قطعی داردوان اینست که هرگز نبایدتابع قانون همه یاهیچ باشیم ودست آوردهایی که زمینه حرکت روبه جلو رافراهم کرده براحتی ازدست دهیم وبه نقطه اول برگردیم. بی تفاوتی ودلسردی درمقابل برخی

شرایط وتسلیم درمقابل فشارهایی که موجب عدم تامین منافع فردی وجمعی می گردد باعث عقب نشینی ازسنگرهایی می شودکه طی سالها تلاش وخون دل خوردن بدست آمده است.دموکراسی با تکیه برقانون مداری درطولانی مدت محصول می دهد.

در ۲۵ تیرماه ۱۳۸۳ حرکتی شروع شدکه امروز باید با حضوریکپارچه،وسیع وپرشوربدون ذره ای تامل وتحمل با قدرت آنرا تداوم بخشیم.

روزانتخابات هیات مدیره وبازرسان انجمن دندانپزشکی ایران فرارسیده است. ۱۶ اسفندماه ۱۳۸۶ سرنوشت انجمن مادرکه امکانات وسیعی دراختیار انجمن ها ودندانپزشکان قرارمی دهد، رقم می خورد. طیف نیروهای مردمی را که تلفیقی ازنیروهای مختلف دندانپزشکی است دراین لیست «ائتلاف بزرگ» حمایت کنیم. باتجربه ها وجوانان حرفه دروحدتی آگاهانه برای حرکتی روبهجلوبه صحنه آمده اند.

ضمن سپاس از هیات مدیره انجمن دندانپزشکی ایران، دست آوردهای حرفه دندانپزشکی را گرامی داشته وبا شرکت درانتخابات ورای دادن به کاندیداهایی که به دموکراسی، مشارکت جمعی، تامین منافع فردی واجتماعی، اعتلا حرفه وارثقا علم ودانش اعتقاددارند، مدیریت حرفه رابرای توسعه مدنی هموارسازیم. انجمن دندانپزشکان عمومی ایران باتمام توان دراین انتخابات شرکت کرده وازکلیه اعضا خوددرسراسرکشوروکلیه همکاران دندانپزشک عمومی ومتمخصص دعوت می کند، روز انتخابات رابه روز تعیین سرنوشت حرفه، مشارکت مدنی، حمایت خلاق، زنده وسازنده ازنمایندگان واقعی دندانپزشکان تبدیل کنیم. انجمن دندانپزشکان عمومی ایران تلاش کرده است با سایر انجمن های تخصصی و گروهها ونهادها مدنی درائتلاف مشترک به یک لیست مشترک رای دهد. برای توسعه دموکراسی ونهادینه کردن مشارکت جمعی وایجادزمینه شایسته سالاری به لیست انجمن دندانپزشکان عمومی ایران رای دهیم.

برنامه پیشنهادی لیست ائتلاف بزرگ برای آغاز راهبردی کردن اهداف انجمن دندانپزشکی ایران

اعضاء داوطلب لیست «ائتلاف بزرگ» جهت کاندیداتوری عضویت در هیات مدیره و بازرس انجمن دندانپزشکی ایران با اعلام برنامه حداقلی خود برای رسیدن به این برنامه را جهت اطلاع عموم دندانپزشکان اعلام می داریم:

۱- ایجاد فرصت های برابر برای همه کسانی که توانایی فعالیت علمی یا اجرایی کلیه سطوح دارند.

۲- دفاع از حقوق دندانپزشکان در کلیه امور خدماتی، صنفی و رفاهی.

۳- جلوگیری از مداخله غیر قانونی در امور حرفه ای دندانپزشکان توسط افراد مسئول و غیر مسئول که موجب مخدوش کردن شأن حرفه ای و حوزه حقوق اجتماعی دندانپزشکان شود.

۴- افزایش سطح کمی و کیفی علمی دندانپزشکان در سراسر کشور در جهت بهبود خدمات درمانی به مردم.

۵- برنامه ریزی منظم و پیگیر برای بالا بردن و افزایش سطح اختیارات انجمن ها به عنوان نمایندگان مردم متشکل از طریق انتقال آن از بخش دولتی به انجمن ها برای ارج گذاری به حضور مردم در صحنه و کاهش هزینه های بخش دولتی و در واقع همگامی و همسویی دولت و مردم.

۶- جایجایی مدیران انجمن ها با نیروهای جدید به طور داوطلبانه و تبدیل شدن مراکز مدیریت انجمن ها (هیات مدیره ها) به مرکز هماهنگی فعالیت دندانپزشکان و اجرایی کردن نیازهای دندانپزشکان.

۷- ایجاد امکانات و تسهیلات وسیع و برابر برای کلیه دندانپزشکان در تهران و شهرستانها و جلوگیری از هرگونه تبعیض برای برنامه های علمی و دفاع از حقوق فردی و حرفه ای و صنفی آنان.

۸- همت و کوشش در راه وحدت نظری و عملی کلیه انجمن های دندانپزشکی از طریق ایجاد یک ساختار تشکیلاتی واحد بر اساس یک برنامه زمان بندی شده و تبدیل انجمن به فدراسیون دندانپزشکی یا برنامه های دیگر.

۹- بررسی و تحقیق پیرامون مباحث آموزش در دانشکده دندانپزشکی و مقایسه آن با علم و دانش روز در سطح جهانی و ارائه نظرهای

مشورتی به طور علنی به مسئولان و پیگیری لازم جهت تحقق اهداف تعیین شده.

۱۰- ایجاد ارتباط با انجمن ها و مراکز دندانپزشکی جهانی، تبادل سخنران، اجرای برنامه های علمی مشترک، تسهیل در انتقال فن آوری و تحقیقات و مرادوه فرهنگی

۱۱- آگاه سازی و انتشار وسیع مشکلات دندانپزشکان به نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی، کمیسیون بهداشت مجلس، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، سازمان نظام پزشکی، انجمن های گروه های پزشکی برای ایجاد بستر مناسب جهت حل مشکلات.

۱۲- گسترش فرهنگ بهداشت دندانپزشکی و آشنایی مردم با دندانپزشکی و تشویق آنها به برنامه ریزی تنظیم شده درمان دندانپزشکی و مراجعه سازمان یافته به مطب از طریق رسانه های جمعی، انتشارات، حضور گسترده داوطلبانه دندانپزشکان در مراکز آموزشی سراسر کشور، کلیه مراکز تجمع مردم در کارخانه ها، بیمارستانها و پادگانها.

۱۳- برقراری جلسات گفت و شنود که فواصل زمانی مشخص تریبونی در اختیار دندانپزشکان قرار دهند که آنها سخن بگویند و مدیران انجمن بشنوند.

برای اجماع دندانپزشکان لازم است، هر فرد باید نسبت به حقوق فردی و اجتماعی خود آگاهی داشته باشد. این حقوق مشتق از قانون است و رعایت قانون الزامی و عدم رعایت آن مستلزم پاسخگویی است. همه دندانپزشکان باید از حقوق خود مطلع شوند. آنها در قبال انجمن ها باید به عنوان عضو ساده وظایف خود را انجام دهند. دانستن حق دندانپزشک است. مسئولانی که امور دندانپزشکان را به عهده می گیرند ملزم باشند حقوق آنها را رعایت و وظایف خود را در مقابل آنها ادا کنند. اعضای هر انجمن در مجامع عمومی عادی و فوق العاده به طور دقیق از عملکرد هیات مدیره مطلع و از گزارش فعالیت های علمی، حرفه ای، صنفی، عملکردی، حساب سود و زیان و تراز مالی و ... مطلع شوند تا بتوانند قضاوت عادلانه از مدیران خود داشته باشند. این گزارشات نیز به اطلاع کلیه دندانپزشکان رسانیده شود.

دندانپزشکان (خبرنامه انجمن دندانپزشکان عمومی ایران)

پیام انجمن

I.G.D.A

انجمن دندانپزشکان عمومی ایران
IRANIAN GENERAL
DENTISTS ASSOCIATION

صاحب امتیاز: انجمن دندانپزشکان عمومی ایران
مدیر مسئول و سردبیر: دکتر باقر شهنی زاده

هیات تحریریه:

دکتر ناصر آخوندان، دکتر آرتمیس آریا، دکتر علیرضا ایریشم چیان، دکتر فریبا ابوالحسنی، دکتر مهرداد ابوالقاسمی، دکتر جمیله احقری، دکتر مسعود احمدی ابریشمی، دکتر محمد حسین ارگانی، دکتر هادی اسدیان، دکتر غلامرضا امین، دکتر طاهر علی امین پور، دکتر ناهید ایرانی، دکتر فاطمه بسیج، دکتر حامد پدیرام، دکتر حمیدرضا پیروزنیا، دکتر مریم حافظی بختیاری، دکتر مریم حقیقی فرد، دکتر مریم خان محمدی، دکتر فاطمه دفران، دکتر مجید رستگار، دکتر محمد رشاد، دکتر حسن رضضانی، دکتر نینا رهشناس، دکتر آرش زاهدی، دکتر جمشید زمان، دکتر سهند سمعی راد، دکتر آسیه شریعتی، دکتر شکوفه شیراندشت، دکتر شادانوش صارمی، دکتر شروین صلصالی، دکتر اسماعیل ضابطی، دکتر همایون فراست، دکتر بهزاد فرخزاد، دکتر فرشاد فریدیونی، دکتر اعظم قاسمی، دکتر فرهاد قاسمیان، دکتر شیلان عزیزی، دکتر تارا علیجانی، دکتر اردشیر غلامی، دکتر پیمان کشاورز، دکتر محمدتقی کیانی، دکتر آریج کی پور، دکتر مهشید گرایلی، دکتر یکتا محبی، دکتر نسرن منوری، دکتر زینب موقت، دکتر فریبا موسایی، دکتر مهران مومنی، دکتر منصور میرینج، دکتر میترا میرمحمدی، دکتر مولود نیکومنش، دکتر مهناز همتی، دکتر جعفر هنرمند

امور دبیرخانه: سحر صحت، آزاده بی پروا، سمانه مجاوران

امور پخش: دبیرخانه انجمن

صفحه آرایی: مهندس صفرپور

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نشانی: کوی نصر، خیابان پیروزی شرقی، پلاک ۵، واحد ۵

تلفن: ۸۲۶۹۵۲۶ - ۸۲۶۹۵۲۷

نمابر: ۸۲۶۳۰۳۷

صندوق پستی: تهران ۸۳۴ / ۱۴۳۹۵

وب سایت: www.IRANGDA.org

پست الکترونیک: info@IRANGDA.org

ضرورت تغییر در مدیریت آینده دندانپزشکی کشور

عریضه‌های برای بزرگواران پیشکسوت و معمرین دندانپزشکی کشور



دکتر همایون فراست

سیر تحول دانش مدیریت و اندیشه توسعه در جوامع انسانی روز به روز متعالی تر می‌گردد و در این روند، میزان و سرعت تغییرات و تحولات

نیز رو به افزایش است. پیامد این شرایط، ناپایداری، بی‌ثباتی، گسستگی و نااطمینانی در ابعاد مختلف توسعه جوامع است. خلاقیت و نوآوری؛ بستر تحولات، عامل تعیین کننده و مبنای زندگی اجتماعی جوامع شده است. همچنان که الگوهای توسعه جهانی و ملی تغییر می‌کنند، رویکردهای اداره جوامع، پیچیده تر می‌شوند. انسان‌ها نسل به نسل، آگاه تر می‌شوند و ظرفیت سرمایه انسانی و اجتماعی جوامع ارتقاء می‌یابد.

ارزیابی و بررسی شدت دگرگونی‌های علمی، اقتصادی و اجتماعی جامعه دندانپزشکی، نیازمند دیدگاه‌های راهبردی و افق‌های بلندمدت است. هر قدر سریع تر برانید به همان نسبت چراغ‌های جلوی خودروی شما مسافت دورتری را روشن می‌کنند. لذا تدوین برنامه‌هایی که بتوانند همانند چراغی در افق بلندمدت جامعه دندانپزشکی کشور روشن گردد، بیش از پیش ضروری به نظر می‌رسد. بدیهی است که در این روند، اتخاذ رویکردهای استراتژیک نسبت به تعیین اولویت‌ها و جهت‌گیری‌های اساسی آینده این جامعه نمی‌تواند به برنامه‌ها و سیاست‌گذاری‌های کوتاه‌مدت محدود شود. از این رو اتکالی برنامه‌های کوتاه مدت و میان مدت به چشم‌اندازی با جهت‌گیری‌های روشن و مشخص الزامی است.

چشم‌انداز عبارتست از ارائه یک تصویر مطلوب و آرمان قابل دستیابی که منظر و دورنمایی در افق بلندمدت، فراروی مدیریت عمومی جامعه قرار می‌دهد و دارای ویژگی‌های جامع‌نگری، آینده‌نگری، ارزش‌گرایی و واقع‌گرایی است. چشم‌انداز دندانپزشکی کشور باید با در نظر گرفتن امکان تحقق در یک دوره بلند مدت و با توجه به شناخت این جامعه (درونی) و بررسی نقاط و ضعف تعیین شود و به صورت اساسی نگاهی دقیق به رخدادهای جهانی این رشته و روند تحولات بین‌المللی دندانپزشکی (بیرونی) داشته باشد تا فرصت‌ها و تهدیدات احتمالی را بشناسد و نحوه تعامل با محیط درونی و بیرونی را روشن سازد و با در نظر گرفتن سه عامل کلیدی تعیین کننده، شامل: نیت استراتژیک، قابلیت‌های جامعه دندانپزشکی و آرمان‌ها و منابع این جامعه، طراحی شود.

لزام نگاه فعال و آینده‌ساز، حرکت بر پایه مدیریت چشم‌انداز است، که مبتنی بر شناخت وضع موجود و عوامل آن، تحلیل محیط ملی و بین‌المللی دندانپزشکی و سرانجام ترسیم چشم‌انداز (تصویر آینده) مطلوب است. در چارچوب چشم‌انداز مطلوب است که برنامه‌ریزی‌ها و حرکت‌های فردی و اجتماعی در راستای آینده‌سازی جهت‌گیری می‌کنند. در این حال احاد دندانپزشکان در قالب انجمن‌ها، مؤسسات و مراکز علمی به صورت هم‌افزا حرکت ملی را شکل می‌دهند که دارای فرهنگ منسجم، وفاق سازمان‌یافته و سرمایه اجتماعی کم‌نظیر برای تحقق اهداف می‌باشند. لزوم نگاه آینده‌ساز برای ساختن چشم‌انداز (تصویر آینده) در برگیرنده کلیه قلمروهای علمی، اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و زیست محیطی می‌باشد که به صورت یک کلیت، طراحی می‌شود و منظومه‌ای از اجزاء خرد و کلان، در سطح ملی و فراملی، فرآیندها و قلمروها با یکدیگر صورت می‌گیرد. در این نگاه، حذف افراد یا گروه‌ها و بهادادن به یکی و نادیده گرفتن دیگری، مطرح نیست و بین گروه‌ها و انجمن‌های مختلف نه فقط تقابلی وجود ندارد، بلکه چگونگی درهم آمیزی کارآمدتر آن‌ها به عنوان یک کلیت الهام‌بخش در ذهن طراحی و تجلی پیدا می‌کند.

بارها گفته‌ایم و همه ما نیز اذعان داریم که سیستم فعلی دندانپزشکی کشور نه تنها جوابگوی نیازهای آینده دندانپزشکان کشور نیست، بلکه جوابگوی نیازهای امروز جامعه دندانپزشکی و مردم ما نیز نمی‌تواند باشد. سیستم‌های سنتی ناکارآمد و فعالیت‌هایی که در چند دهه گذشته هیچ نوآوری و تغییری در آن صورت نگرفته است، هویتی است که بیشتر یک اسم است تا یک نهاد فعال و مثمر. ما به عنوان یک دندانپزشک با چه انگیزه‌ای در فعالیت‌های اجتماعی انجمن‌هایمان شرکت می‌کنیم، یا شرکت نمی‌کنیم؟ با چه انگیزه‌ای به عنوان مدیریت انجمن‌ها پیشقدم می‌شویم؟ تا چه اندازه به نیازهای واقعی این جامعه واقفیم؟ تا چه اندازه ضرورت تغییر را حس می‌کنیم و تا چه حد توانایی انجام آن را داریم؟ برنامه‌های میان مدت و بلند مدت در کجای جامعه دندانپزشکی کشور اعم از انجمن‌ها یا سازمان‌ها تعریف شده است؟ انجمن‌های ما تا چه اندازه ایده‌ها و راهکارهای جدید را بها داده یا می‌دهند؟ آیا مدیران ما با تفکری استراتژیک و آینده‌ساز به جایگاه خود می‌نگرند یا نگاه آنها صرفاً نگاهی انفعالی است؟

تفکر استراتژیک عبارت است از خلق راهبردهای ابتکاری و نو و می‌تواند قواعد بازی را بازنویسی و خلق کند و با آینده‌سازی، چشم‌انداز بالقوه‌ای را ترسیم کند که به طور قابل توجهی متفاوت از حال است. برنامه‌ریزی استراتژیک عبارتست از همگرا کردن و نظام‌مند ساختن و عملیاتی کردن راهبردهای خلق شده از طریق تفکر استراتژیک. به راستی در طول این چند دهه گذشته چند درصد از مدیران ما دارای تفکرات استراتژیک بوده‌اند و چه برنامه‌ریزی استراتژیکی برای جامعه دندانپزشکی کشور ترسیم یا اجرا شده است؟ حمایت از تفکر راهبردی یا تفکر استراتژیک متضمن توانمندی‌هایی به شرح زیر است که عبارتند از:

- الف: داشتن نگاه سیستمی و ساخت چند بعدی جایگزین‌های دائمی برای تسهیل فعالیت‌ها به یک گستره وسیع از گزینش‌ها.
- ب: درک فرصت‌ها و فرصت‌جویی هوشمندانه
- ج: تمرکز در فضای مناسب و داشتن افق دید وسیع
- د- توجه به عامل زمان و بهره‌گیری از آن
- ه- داشتن فرضیه و حرکت بر مبنای آن
- و- توجه به تغییرات پارادایمیک و تفکرات نوین و جدید
- ز- تعامل آگاهانه با نوآوری‌ها و چالش‌ها به منظور تفسیر و ارزیابی حوادث

نیات استراتژیک، تعیین کننده سیاست‌های کلی و جهت‌های اساسی حرکت آینده جامعه دندانپزشکی کشور می‌باشد و توسط مدیران این جامعه انتخاب و ابداع می‌شود. این نظرات و ارزش‌ها تبدیل به بینش و بصیرت اجتماعی شده و همراه با قابلیت‌های اساسی دندانپزشکی کشور و با در نظر داشتن آرمان‌ها، رؤیاهای احاد دندانپزشکان و به کارگیری منابع، تاثیر به سزایی در طراحی تصویر آینده خواهند داشت. میزان دخالت دادن ارجحیت‌ها، اولویت‌ها، دغدغه‌ها، ارزش‌های ذهنی و عینی و باورهای فردی و عمومی جامعه دندانپزشکی و مدیران اداره کننده آن، متضمن توفیق و یا شکست چشم‌انداز آینده و راهبردهای این جامعه می‌باشد. طراحی چشم‌انداز دندانپزشکی کشور باید به صورت یک نیاز و ضرورت در دستور کار همه انجمن‌های دندانپزشکی و یا مجمعی متشکل از همه انجمن‌ها قرار گیرد. در شماره‌های بعد به بررسی گام‌های اساسی در طراحی چشم‌انداز جامعه دندانپزشکی کشور خواهیم پرداخت.

صحنه مدیریت کلان دندانپزشکی کشور در انجمن‌های دندانپزشکی و چگونگی تعامل بخش دولتی با دندانپزشکان سال‌هاست که از فراز و نشیب‌های متفاوت برخوردار است. جایگاه دندانپزشکان و دندانپزشکی گاهی در محاق انحصارطلبی فرو رفته و زمانی دیگر با هوشیاری دندانپزشکان در صحنه انتخابات به سامان رسیده است و نمایندگان خود را انتخاب کرده و امیدوار بوده‌اند که اوضاع تغییر اساسی کند. امروز دستاوردهای دندانپزشکی در صحنه مدیریت در مسیر تثبیت، تحکیم و گسترش پیش نرفته است.

دخالست یا حضور کارساز و راهبرد در امر مشاوره و راهنمایی صرفاً مربوط به دوره کوتاه در انتخابات نمی‌شود، بلکه باید در تمام لحظات و ادوار زندگی حرفه‌ای دندانپزشکان و بالاخص فعالیت مدیران دندانپزشکی کشور، موثر باشد. به هر دلیل (که در این مقال فرصت آسیب‌شناسی آن نیست) نقش افراد مؤثر و تجربه اندوختگان پیشکسوت و معمرین در دندانپزشکی کشور سازمان یابد و مدون گردد. اینجانب ضمن نقد روش‌های سنتی گذشته، با احساس وظیفه و براساس حساسیت خطیر در انتخابات ۸۶/۱۲/۱۶ انجمن دندانپزشکی ایران مصرانه اعلام می‌دارم که بزرگواران، پیشکسوتان و معمرین به تشویق حضور حداکثری دندانپزشکان به خصوص که امروز درون جناح اصلی دندانپزشکی کشور، چند بینشی و چند راهی رسوخ یافته، همت گمارند و اجازه دهند هر گروه در صحنه انتخابات وزن و حضور خود را در صندوق رأی محک بزند.

در انتخابات ناخواسته صنفی انجمن دندانپزشکان عمومی ایران، تحمیل بی‌تفاوتی محض از یک طرف و سمت‌گیری طرفدارانه برخی افسراد موجب گردید، که نتیجه انتخابات برخلاف تصور عده‌ای که سال‌ها تجربیات دندانپزشکی باید به ایشان درس‌های کارسازی می‌داد نگرانی عمیقی را نسبت به آینده دندانپزشکی رقم بزند. مصرانه تقاضا داریم صاحب‌منصبان و بزرگان دندانپزشکی در این لحظه حساس همه دندانپزشکان را به حضور با شکوه و گسترده در انتخابات دعوت کنند، یقین آگاهی حرفه‌ای دندانپزشکان آنها را هدایت خواهد کرد.

ما دوران سختی را سپری کرده‌ایم، با تمام قوا تلاش می‌کنیم که اعضاء هیات مدیره انجمن دندانپزشکی ایران بر اساس اصل وفاق، برادری، وحدت همه‌جانبه رهبری دندانپزشکی کشور را به عهده گیرند.

بیائیم با هم دوباره آغاز کنیم!

ما باید زخمی می‌شدیم تا می‌دیدیم که باران را فراموش کرده‌ایم. باران از ذرات وجودمان سرچشمه می‌گرفت و می‌بایستی بر فراز یکدیگر آن را می‌افشانیدیم. باغ آرزوهایمان را با جوانه‌های صبر و بردباری آذین بندیدیم. امروز دیر نشده است. ما در آغاز فردا هستیم. بیائید دست‌هایمان را به یکدیگر گره بزنیم و آغوش‌هایمان را به عشق و وفاداری برای عبرت نسل فردا در پس زخم‌های کهنه و دردهایی که می‌خواهیم فراموش کنیم، باز کنیم. «ایران» آشیان یکایک ماست ما می‌توانیم و باید از خشکسالی گذشته عبور کنیم و به باران فهمیدن یکدیگر بار دیگر دل بسپاریم. بیائیم با هم دوباره آغاز کنیم.

غذای اصلی کنیم و آن را با چشمان امیدوار، به یکایک همراهمان تعارف کنیم. آری دوستی غذایی که هیچ گاه کام آدمی از آن سیراب نمی‌شود. می‌دیدم دیروز وقتی از خیال من می‌گذشتی به من گفתי چرا هر روز ذهن‌ام را مشغول می‌کنی. درست می‌گویی یکدیگر را گم کرده‌ایم در خیال‌مان با یاد و خاطره‌ها کلنجار می‌رویم. به دنبال کسی می‌گشتیم که ما را به هم پیوند دهد اما هر کس شاخه درختی را به دستمان داد تا روی سر یکدیگر نشانه و زخم‌های آن را بر دل‌مان کهنه کنیم. امروز، اما آن زخم‌ها به بهانه اینکه من بیشتر درد کشیده‌ام را به دیگران نشان می‌دهیم. آری دردهای تو بیشتر، اما باور کن غصه‌های من از دردهای تو فزون تر است ولی بهتر است این دردها را رها کنیم.

هیچ راهی نداریم وقتی در «ایران» کنار هم زندگی می‌کنیم، هنگامی که به هم می‌رسیم بهتر است کلاهمان را به احترام یکدیگر برداریم و با محبت به یکدیگر بگوئیم بفرمایید، این جا خانه ماست. دیرزمانی است که یکدیگر را گم کرده‌ایم. می‌دانم که خواهی گفت تو مقصری. بلی، باید بیشتر از بهشت صحبت می‌کردم نه از آتش جهنم. باید خوبی‌ها را بیشتر شعار داد و بدی‌ها را به جای اینکه در زنبیل همسایه‌مان بریزیم، در کناری بگذاریم و بار دیگر بذر دوستی را در مزرعه عشق بکاریم، زیرا می‌دانیم هر که باد کشت طوفان درو می‌کند، بیائید باران را با نسیم بهاری با بوی دوستی که مدت‌هاست در میان کاسه و بشقاب‌های خود بزرگبینی گم کرده‌ایم، در سفره‌مان

چه باید کرد؟

دکتر باقر شهینی زاده

امروز کنار هم قرار گرفته‌ایم تا برای بزرگترین انجمن دندانپزشکی کشورمان که آن را انجمن مادر می‌نامیم مدیریت عالی آن را تعیین کنیم. به خوبی می‌دانیم که این وظیفه خطیری است و وظایف مهمی را به عهده دارد ای کاش کسانی که تاکنون در این جایگاه قرار داشتند می‌دانستند که انتظار همه ما بوده است. این مهم خیلی زودتر از این‌ها اتفاق می‌افتاد. امروز باید در کنارش در درون ماهیت کلمات و واژگانی که ادعا می‌کنیم وزن و توان ما در پس آن نهفته باشد، از صداقت و درستی هم نشانه‌های جدی را داشته باشیم. تا بتوانیم بنام همه سکه ضرب کنیم و آن را نام انجمن «بزرگ» یا «مادر» بگذاریم باید این طرف بزرگی را داشته باشیم.

نمی‌توانیم در عملکردهای جانبداری از یک جناح یا اقلیت را بیک بخشیم و انتظار داشتیم که ما را مدیر کلان بدانند. این راه را در جوامع متمدن قانون تعیین کرده است. در جایگاهی که «مجلس» یک ملت می‌باشد باید تک‌تک مردم آن کشور بر حسب جغرافیای زندگی و جمعیت‌شان نمایندگانی در آن انتخاب کنند. این در آزاد اندیشی و ساخت محیط اندیشه و عمل برای همه امکان‌پذیر است. در واقع جایگاه حقوقی هر فردی که نماینده آن مجلس می‌شود توان دفاع رای دهندگان خود را بدست می‌آورد. این به اراده ما بستگی نخواهد داشت بلکه حقی است که قانون تعیین می‌کند. قانون ما در دندانپزشکی «اساسنامه» انجمن‌هاست. اگر اساسنامه نتواند در برگیرنده تمام نیازها ضرورت و حقوق افراد دارای شخصیت حقوقی متفاوت باشد به مناعت طبع، خصلت، شأن و خصلت، افراد مدیر آن مجموعه تکیه کرده که آیا توان یا روحیه این دفاع از حقوق این مجموعه را دارد یا خیر؟ این یک تضاد اجتماعی خواهد بود. دغدغی خاطر و نگرانی همیشه از شدن یا نشدن این شیوه‌ها همه سونگری و فراتجانی تمام لحظات زندگی هر حرفه با مدیران متفاوت را خواهد پوشاند. طبیعی است که این شیوه‌ها جامعه را به سمت تأمین منافع حرفه‌ای و منفی رهنمون نخواهد کرد. کافی است که در مدیریت کلان هر صنف یا حرفه این توانایی وجود نداشته باشد. چرا باید خود را به این احتمالات بسپاریم، پس چه باید کرد؟

راهی جز قانونمند کردن این مهم وجود ندارد. تمام انجمن‌های دندانپزشکی تخصصی و انجمن دندانپزشکان عمومی ایران طبقه یک اصلاح اساسنامه باید از نظر حقوقی در مدیریت کلان انجمن دندانپزشکی ایران حضور داشته باشند و هر کدام براساس جغرافیای زندگی و جمعیت‌شان مثل «مجلس» حضورشان قانونمند شود. جمع همه انجمن‌ها را «فدراسیون» خواهیم گفت و نام انجمن دندانپزشکی ایران به «فدراسیون دندانپزشکی ایران» تغییر خواهیم داد. همه انجمن‌ها در یک محل متشکل خواهند شد و حقوق و مزایا همه به طور طبیعی در کنار هم محترم خواهد بود. تنها راه وحدت، همبستگی و تأمین حقوق همه انجمن در یک مرکز حقوقی متشکل (فدراسیون) می‌باشد. هیات مدیره جدید موظف است ظرف زمان مشخص این وظیفه را انجام دهد.

جناب آقای دکتر باقر شهینی زاده مدیر مسئول و سردبیر محترم خبرنامه انجمن دندانپزشکان عمومی ایران

با سلام و احترام،

بعد از مدت‌ها تأخیر در برگزاری انتخابات هیئت مدیره انجمن دندانپزشکی ایران بالاخره در تاریخ ۸۶/۱۲/۱۶ این انتخابات را پیش رو داریم. انتخاباتی که می‌تواند نقش عمده‌ای در سرنوشت حرفه‌ای عموم دندانپزشکان کشور بازی نموده و انجمن را از ورطه سکون به صحنه کار و تلاش تبدیل نماید.

علیرغم تعداد کثیر دندانپزشکان و به جهت خصلت و ویژگی شغلی و توانایی درک مناسبات اجتماعی و حرفه‌ای، هنوز سازمان مدیریت مدنی کلان آنها (انجمن) نتوانسته نقش سازنده و اساسی در روند فعالیت دندانپزشکان بدست آورد.

برای اینکه این نوشتار با شعار همراه نباشد، موضوع مدیریت و کارهایی که باید انجام شود، جهت جلوگیری از اطاله کلام اشاره کوتاهی بدان می‌کنم:

۱ - در حوزه علمی نحوه برگزاری تنها کنگره بزرگ سراسری دندانپزشکی باید تغییر یافته و بازدهی آن و رویکرد به روش‌ها و شیوه برگزاری جدید کنگره‌ها منطبق با استانداردهای جهانی گردد.

۲ - سال‌هاست مسئولان و مدیران برگزاری این کنگره در کلیه سطوح کلیدی ثابت می‌باشند. آیا نگرانی از این بالاتر که در میان بیش از بیست هزار دندانپزشک هنوز نتوانسته‌ایم از گردونه ده الی پانزده نفر خارج شویم و به جمعیت عظیم دندانپزشکان متصل شده و آنها را در مدیریت کنگره‌ها دخالت دهیم؟ مهم‌تر از آن این است که در سه کنگره یک مسئولیت مهم در امر اداره نمایشگاه کنگره را به یک نفر می‌دهیم.

۳ - به علت درگیری‌های جناحی به جای اینکه در برنامه‌ریزی کنگره‌های تخصصی، از نظر بررسی محتوی، کنترل همزمانی زمان برگزاری، دموکراتیک کردن حضور مدیران مسابقه غیر ضروری در ارتباط با انجمن‌ها حادث شده که فاصله زیادی با جایگاه انجمن مادر دارد.

۴ - سازمان متمرکز مدیریت انجمن دندانپزشکی ایران که با تعداد محدودی اعضای هیات مدیره که در جلسات کمابیش پراکنده هیات مدیره شرکت می‌کنند باعث گردیده که امروز هیچ مدیری در آنجا پرورش نیافته و هر کسی باید یا خود در جای دیگر تجربه اندوخته باشد یا از صفر شروع نماید حداقل اولین تجمع ضروری و اساسی که باید در انجمن دندانپزشکی ایران پس از این سال‌ها شکل می‌گرفت کمیته علمی بود که نه تنها ماهیانه یا هفتگی

بلکه بیشتر از آن باید جلسات منظم برگزار می‌کرد چرا این حداقل‌ها و بایدهای پیش پا افتاده را اجراء نکردیم. در ابتدای کار عده‌ای را به عنوان کمیته علمی معرفی می‌کنیم و سپس حتی یک جلسه هم برگزار نمی‌کنیم آیا دندانپزشکی کشور این شایستگی را دارد در این مورد به حداقل‌ها اشاره می‌کنیم. کمیته علمی باید متشکل از نخبگان و فرهیختگان دندانپزشکی کشور در زمینه برگزاری و تحلیل و آشنایی با تمام متون علمی دندانپزشکی در تمام رشته‌ها مدام بحث کرده و فعالیت علمی را سر و سامان دهد آیا این فضای بزرگ کار علمی درک شده است؟ از دل این کمیته علمی باید کمیته متشکل از نمایندگان علمی خیره و توانمند انجمن‌های تخصصی بیرون می‌آید که با برنامه‌ریزی علمی و فعالیت مشترک، جلوگیری از تداخل و تکرار برنامه‌ها نموده و بررسی کیفی کارهای علمی را انجام می‌داد. این امر تشکل انجمن‌ها را حول محور انجمن مادر واقعی می‌نمود و هم به تدریج سازمان مدیریت کلان دندانپزشکی گسترده‌تر شد و بخصوص با تجربه می‌گردد. همین کمیته علمی وظیفه بزرگتری را هم باید به عهده می‌گرفت که یک کمیته دیگر تحت عنوان کمیته علمی برنامه‌ریزی برای شهرستان‌ها نیز تشکیل می‌داد ما سابقه برنامه‌ریزی سالیانه فعالیت علمی دندانپزشکی در سراسر کشور داشته‌ایم. اما امروز شعب شهرستان‌ها به حال خود رها شده‌اند که اینجانب در مشهد شاهد این مدعا بوده، بارها و بارها دوستان هیئت مدیره انجمن دندانپزشکی ایران از مرکز تقاضاهای متعددی برای فعالیت‌های علمی داشته‌اند که پاسخی نشنیده‌اند مگر فردی از هیات مدیره بنا به میل شخصی یا به مصلحتی به شهرستان‌ها برود و سخنرانی کند؟! شاید در جایی هم اقدامی شود، بحث ما سازمان‌دهی در مرکز و برنامه‌ریزی گسترده و بزرگ در کشور است.

اینکه یک شهرستانی در اثر فشار و ارتباط یک یا چند مدون یا بدون همکاری مرکز برگزار کند هنر نیست.

باز هم برای کمیته علمی انجمن مادر حرف‌ها و حدیث‌های بسیار وجود دارد.

در بخش بین‌الملل کمیته علمی باید به طور مداوم و پیگیر اساتید ایرانی خارج از کشور و همین‌طور سخنرانان علمی در تمام کشور را شناسایی نموده برای آنها فایل اطلاعاتی طراحی نماید و مرتباً در مورد حضور هر کدام در کشور مکاتبه شود، نه اینکه رئیس کنگره ظرف چند ماه این ارتباط را برقرار کند. بنابراین کمیته علمی با درک صحیح از نیازها و ضرورت‌های علمی دندانپزشکان برنامه‌های کلان حضور سخنران خارجی را می‌بایستی فراهم نماید. آیا این کلان‌نگری در انجمن دندانپزشکی ایران (انجمن مادر) حاکم بوده است؟ توجه داشته باشید حول محور کمیته علمی چقدر از نیروهای علمی

کشور می‌توانست سازماندهی شود. بنده این مطالب را صرفاً با نیت خیر مطرح می‌کنم و خدای نکرده این تصور پیش نیاید که این بحث مربوط به این است که کسی رأی بیاورد یا نیابد. اینها انتقاد از فرد یا افراد خاصی نیست، انتقاد از خودمان است. آنچه باید بشود این است که همه ما باید آستین را بالا بزنیم. ما می‌خواهیم این اشتباهات تکرار نشود و اینقدر درجا نزنیم.

آیا با این دیدگاه علم دندانپزشکی در انجمن‌ها متحول خواهد شد؟ در زمینه ساماندهی امور شهرستان‌ها که ما به آن حساسیت بیشتری داریم حرف‌های بسیار است. معمولاً یک نفر مسئول شهرستان‌ها می‌شود و با وجود سی شعبه در کشور حتی در سه سال هیات مدیره یک بار فرصت حضور در جلسات و برنامه آنها در شهرستان‌ها را ندارند. حوزه وظایف شهرستان‌ها، آیین‌نامه اجرایی و صدها اما و اگر دیگر وجود دارد. امروز اگر آمار ۲۳ هزار دندانپزشک صحیح باشد حداقل ۱۵ هزار نفر در شهرستان‌ها پراکنده هستند آیا هیچ وقت فکر کرده‌اید که چرا در تعیین مدیرانی که آینده ما به نحوه توان و تعامل آنها بر می‌گردد، شهرستان‌ها تقریباً هیچ نقشی ندارند؟ اغلب درگیر زندگی شخصی خانوادگی و یا مطب هستیم و با هزار رشته دست و پای خود را می‌بندیم و حتی یک روز برای رأی دادن زحمت حضور در روز انتخابات را به خود نمی‌دهیم و در سرنوشت حرفه‌ای خود دخالت نمی‌کنیم این عدم حضور در صحنه‌های اجتماعی و جدی نگرفتن نیروی کارآمد جمعی مایه تأسف بوده و نتیجه آن خواهد شد که برای همیشه در همین حداقل‌ها دست و پا بزنیم. نباید موضوعات را کوچک گرفت و انتظار کارهای بزرگ داشت. درست است که انتخابات در زمان ۸۶/۱۲/۱۶ زمان مناسبی نیست و نزدیک تعطیلات بزرگ نوروزی است و ترک محیط کار سخت است ولی حداقل یک روز فقط برای حضور در صحنه سرنوشت‌ساز حرفه‌ای هزینه‌زبانی نیست. لذا از کلیه همکاران شهرستان‌ها در سراسر کشور درخواست می‌کنم با تمام احساس مسئولیت و وظیفه‌شناسی در این انتخابات شرکت کنند و تصور نکنند بدون حضور آنها می‌توان مشکلات را حل کرد.

امیدوارم در آینده مکانیسمی اندیشه شود که کلیه همکاران شهرستان‌ها بتوانند در مراکز استان‌های خودشان به طور غیر مستقیم در این انتخابات شرکت نمایند.

با تشکر

دکتر غلامرضا سیفی‌راد

رئیس هیات مدیره

انجمن دندانپزشکان عمومی ایران

شعبه خراسان